**SISTEM INFORMASI PERJANJIAN KONTRAK KERJA KARYAWAN IT DEL**

Nama :­­ Fidelis Haposan Silalahi, SH, MH

Status : HRD

Umur : 49 Tahun

Hasil Wawancara Kepada *Client*

1. Apa yang menjadi kesulitan atau kendala bapak saat mengkonfirmasi surat kontrak kerja karyawan?

Jawab:

Terkadang pihak HRD lupa nama karyawan sehingga terlambat mengkonfirmasi kontrak kerja karyawan tersebut.

1. Data-data apa saja yang dimiliki oleh karyawan?

Jawab:

* Nama
* NIK
* Tempat, tanggal lahir
* Alamat

1. Apa saja yang menjadi tugas HRD dalam kepengurusan kontrak kerja karyawan IT DEL?

Jawab : Tugas HRD adalah memberikan form penilaian karyawan kepada atasan dari karyawan tersebut melalui WhatsApp maupun Email. Kemudian HRD menerima feedback dari atasan kemudian memberikan usulan kepada yayasan untuk memperoleh persetujuan kontrak kerja.

1. Apakah karyawan dapat mengundurkan diri sebelum kontrak kerja berakhir?

Jawab : Karyawan dapat mengundurkan diri tetapi dikenakan denda atau pinalti sesuai sisa waktu kerja yang tersisa.

1. Siapakah pihak yang terlibat dalam kepengurusan kontrak kerja karyawan IT DEL? Dan siapa sajakah pihak-pihak tersebut?

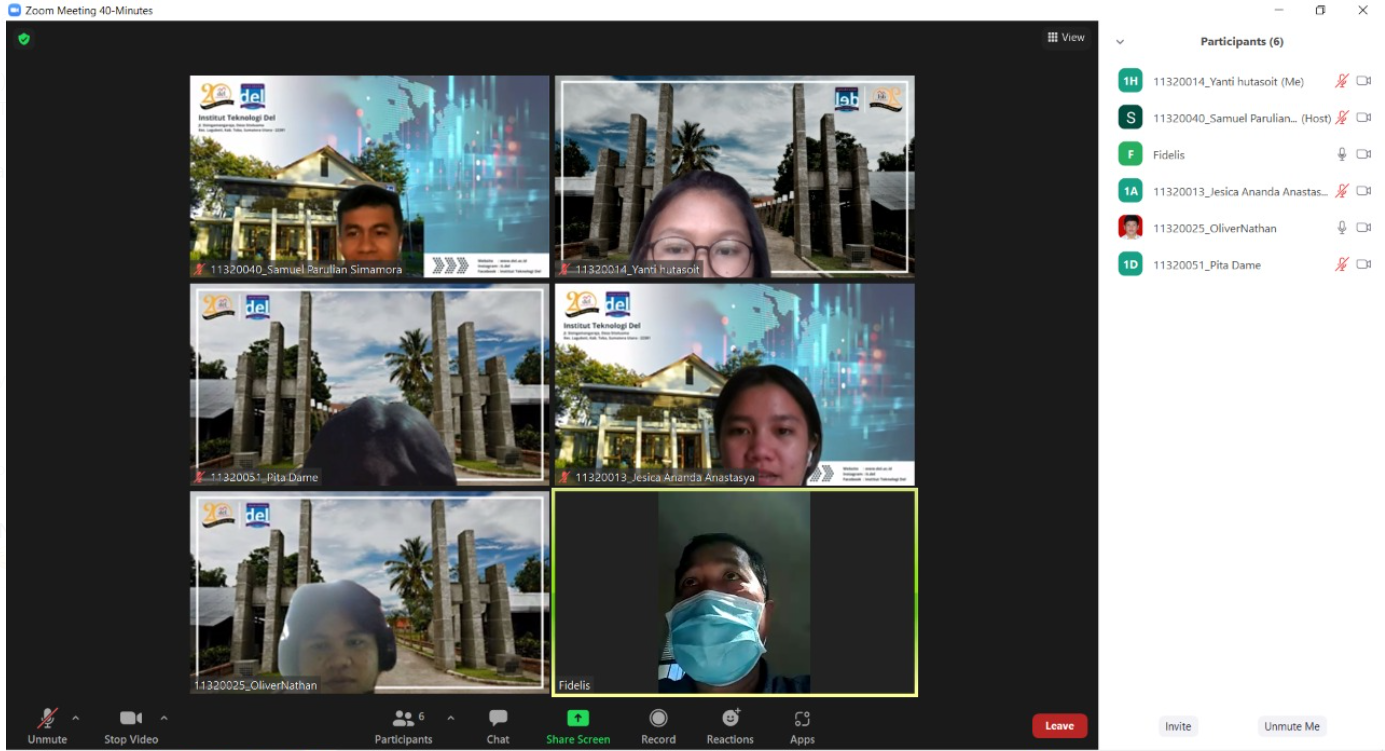
Jawab:

* HRD
* Atasan karyawan
* Karyawan

1. Apa yang bapak harapkan untuk mempermudah dalam mengkonfirmasi kontrak kerja karyawan IT DEL?

Jawab: Sebuah sistem yang berguna untuk memberikan reminder berupa notifikasi kepada Atasan karyawan, HRD dan karyawan untuk meminimalisir keterlambatan konfirmasi kontrak kerja karyawan.

**Dokumentasi:**



Link wawancara bersama HRD (Client):

<https://drive.google.com/file/d/17vXuwoSaUhONhr1Pc0-_glZJd3E1LSHJ/view?usp=sharing>